

「健康経営」の更なる推進に向けて

●健康経営推進の目的

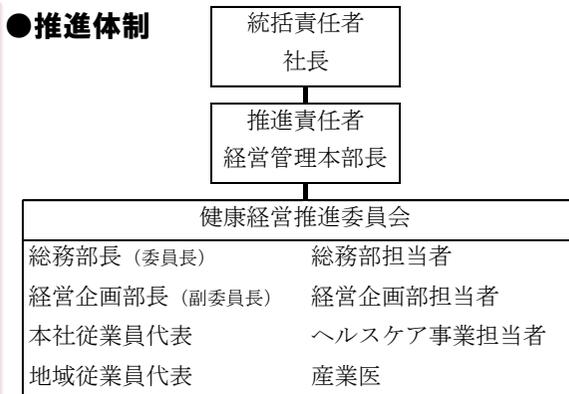
- (1) JBFで働く従業員が心身ともに健康になることでの、生産性の向上。
- (2) 健康経営に資する取り組みを通じた、組織(風土)の改革。
- (3) 健康経営に資するソリューション提供会社としての、企業価値の向上。

「健康経営優良法人～ホワイト500～」の認定

●健康経営宣言

当社は経営理念において、「活力ある組織創り」と「健康で心豊かな社会の実現」への貢献を標榜しており、その実現のためには、全従業員にとって「心身ともに健康でイキイキと働くことのできる環境(『健康なカラダ』・『健全なココロ』・『働きやすい職場』・『オープンなコミュニケーション』の『4つの健康』)」の充実が重要であると考えます。この「4つの健康」の充実のために、会社・健康保険組合・従業員とその家族が一体となり、「従業員自身が健康に対し自律的に行動するための支援」と「風通しが良く、働きやすい職場創り」に継続的に取り組んでいくことをここに宣言いたします。

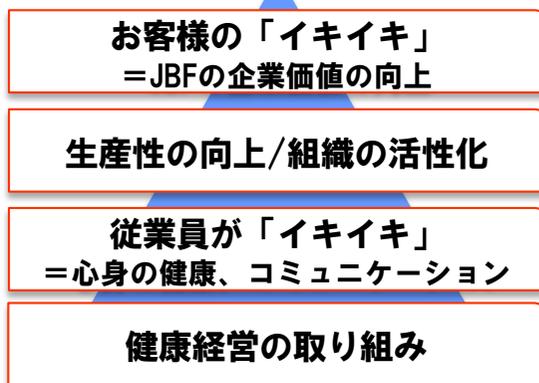
●推進体制



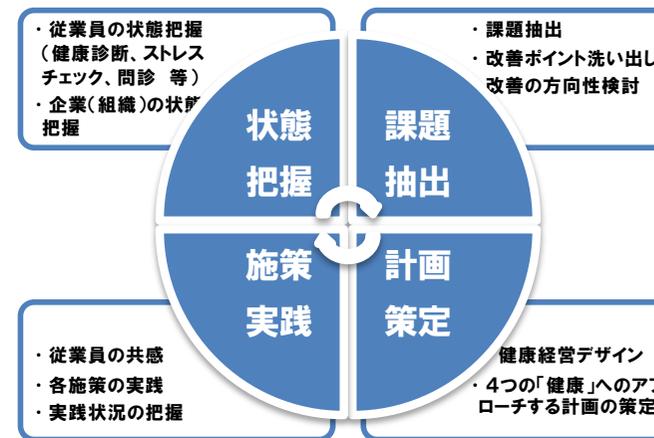
充実すべき「4つの健康」



健康経営ツリー



推進のためのアクション



重点推進事項

- 1. 健康課題に向けた対策**
 - 生活習慣病・感染症の発生予防
 - 社固有の健康課題に向けた取組み(女性の健康・受動喫煙)
- 2. 多様な働き方の実現**
 - 多様な人材に合わせた勤務スタイルの実現と啓蒙
 - メリハリのある働き方の促進
- 3. コミュニケーション機会活性化によるストレス発生予防**
 - 社員同士のコミュニケーション機会の創出を啓蒙
 - 健康についての経営者と社員の相互理解促進

具体的な取り組み(一例)

<p>【生活習慣・感染症予防対策】</p> <p>健康100日PJT 健康習慣アンケート 保健師との個別面談</p>	<p>【社固有の健康対策】</p> <p>女性向けの健康セミナー 禁煙セミナー 育児休暇制度の啓蒙</p>
<p>【多様な働き方の実現】</p> <p>テレワークの検討 変則シフトの奨励 朝方勤務の促進</p>	<p>【コミュニケーションの促進】</p> <p>社員旅行 社内インターン 家族参観日</p>